

UNIDAD RESPONSABLE	1113 - Instituto Tecnológico Superior de Macuspana
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	E066 - Educación Superior Tecnológica
EJERCICIO	2021

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Contribuir a refrendar a la población el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva, que permita expandir sus conocimientos, habilidades y actitudes, favoreciendo el desarrollo sostenible de la entidad, mediante el aumento de egresados anuales del ITSM, incorporados en el sector productivo según el tiempo estipulado en su programa de estudio.	Porcentaje de Egresados Incorporados en el Sector Laboral	PORCENTUAL	ESL/TE*100	BIENAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE	10	0	15.048

CAUSAS DE VARIACIONES: Seguimiento mas oportuno al egresado.

Programas sociales eficientes.

EFFECTOS DE VARIACIONES: Egresados ubicados en el sector laboral permitiendo mejorar su calidad de vida.

Egresados contribuyendo a la sociedad de manera positiva.

OBSERVACIONES:

PROPOSITO	Los alumnos que egresan del ITSM, finalizan su formación en educación superior conforme al tiempo estipulado.	Porcentaje de Eficiencia Terminal	PORCENTUAL	EG/AIG*100	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE		34.931	34.931
-----------	---	-----------------------------------	------------	------------	-------	-------------------------------------	--	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0101	Implementación del programa de tutorías para los estudiantes inscritos del instituto.	Porcentaje de estudiantes atendidos en el programa de tutorías.	PORCENTUAL	EAPT/MEI*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	85	86.576	86.576
-----------------	---	---	------------	--------------	-----------	-----------------------------------	----	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: Matrícula baja.

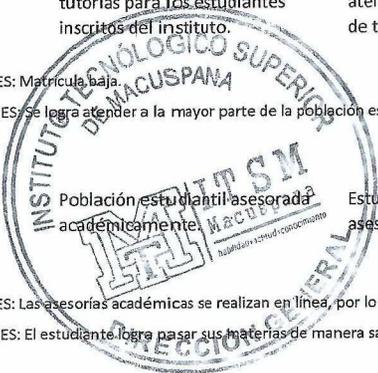
EFFECTOS DE VARIACIONES: Se logra atender a la mayor parte de la población estudiantil solo quedan fuera del programa los estudiantes residentes.

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0102	Población estudiantil asesorada académicamente.	Estudiantes atendidos en asesorías académicas.	PORCENTUAL	EAA/MEI*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	70.858	96.045	96.045
-----------------	---	--	------------	-------------	------------	---------------------------------	--------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: Las asesorías académicas se realizan en línea, por lo que se atiende a un mayor número de estudiantes al aperturar grupos amplios.

EFFECTOS DE VARIACIONES: El estudiante logra pasar sus materias de manera satisfactoria.




OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0103	Asignación de Becas o Apoyo Institucional a estudiantes.	Porcentaje de Estudiantes Beneficiados con alguna Beca o Apoyo Institucional.	PORCENTUAL	EBA/MEI*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	80.98	77.939	77.929
-----------------	--	---	------------	-------------	-----------	-----------------------------------	-------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0104	Atención psicológica a estudiantes con rezago educativo.	Porcentaje de Estudiantes atendidos por asesorías psicológicas.	PORCENTUAL	EAPS/EII*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	20	21.895	21.895
-----------------	--	---	------------	--------------	------------	-----------------------------------	----	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

COMPONENTE C01	Población estudiantil en licenciatura atendida.	Porcentaje de estudiantes en Licenciatura.	PORCENTUAL	MEI/ELE*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	0	1.138	1.138
----------------	---	--	------------	-------------	-----------	---------------------------------	---	-------	-------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0105	Servicios administrativos y de docencia.	Porcentaje de atención administrativa y de docencia prestados.	PORCENTUAL	MEI/TPV	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - DESCENDENTE	7.132	6.815	6.815
-----------------	--	--	------------	---------	------------	----------------------------------	-------	-------	-------

CAUSAS DE VARIACIONES: Matrícula baja en el semestre evaluado.

EFECTOS DE VARIACIONES: El estudiante tramita todo en línea.

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0106	Mantenimiento a Infraestructura del Instituto.	Mantenimiento a Infraestructura proporcionado.	PORCENTUAL	MPYCR/MP*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	95	87.5	229.166
-----------------	--	--	------------	--------------	------------	-----------------------------------	----	------	---------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

COMPONENTE C02	Población estudiantil en formación extracurricular atendida.	Porcentaje de estudiantes en formación extracurricular..	PORCENTUAL	EAFI/MEI*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	75	74.921	74.921
----------------	--	--	------------	--------------	-----------	-----------------------------------	----	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFECTOS DE VARIACIONES: Mayor población estudiantil atendida logrando finalizar sus créditos curriculares finalizados en tiempo y forma.

OBSERVACIONES:



ACTIVIDAD C0201	Participación de estudiantes en actividades culturales y deportivas.	Porcentaje de estudiantes inscritos en alguna actividad Cultural y Deportiva	PORCENTUAL	EIAE/MEI*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	19.607	26.742	26.742
-----------------	--	--	------------	--------------	------------	-----------------------------------	--------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:
EFECTOS DE VARIACIONES:
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0202	Estudiantes inscritos en servicio social.	Estudiantes inscritos en servicios social por semestre.	PORCENTUAL	ESS/EQDSS*100	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	95.897	92.857	92.857
-----------------	---	---	------------	---------------	------------	-----------------------------------	--------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: El estudiante es apático a realizar el Servicio Social en tiempo estipulado.
EFECTOS DE VARIACIONES: El estudiante se atrasa en la liberación del Servicio Social.
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0203	Participación de estudiantes en actividades complementarias.	Porcentaje de estudiantes en actividades complementarias por semestre.	PORCENTUAL	EAC/MEI*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	68.921	71.071	71.071
-----------------	--	--	------------	-------------	-----------	---------------------------------	--------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:
EFECTOS DE VARIACIONES:
OBSERVACIONES:

COMPONENTE C03	Plantilla del Personal Docente y No Docente en Competencias Profesionales capacitados.	Porcentaje de Plantilla Docente y No Docente Capacitada del ITSM.	PORCENTUAL	DyNDC/TP*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	0	40.425	96.899
----------------	--	---	------------	--------------	-----------	---------------------------------	---	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES:
EFECTOS DE VARIACIONES:
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0301	Capacitación en Formación para el Personal Docente.	Capacitación de Formación Docente.	PORCENTUAL	DCF/TD*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	75.409	70	70
-----------------	---	------------------------------------	------------	------------	-----------	-----------------------------------	--------	----	----

CAUSAS DE VARIACIONES:
EFECTOS DE VARIACIONES:
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0302	Capacitación en Actualización para el personal Docente.	Porcentaje de Capacitación de Actualización Docente.	PORCENTUAL	DCA/TD*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	63.934	91.66	91.66
-----------------	---	--	------------	------------	-----------	-----------------------------------	--------	-------	-------

CAUSAS DE VARIACIONES:
EFECTOS DE VARIACIONES:
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0303	Capacitación en actualización al personal No Docente.	Porcentaje de Capacitación en actualización al personal No Docente.	PORCENTUAL	PNDC/TPND*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	13.043	28.395	28.395
-----------------	---	---	------------	---------------	-----------	---------------------------------	--------	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: La SAIG ofreció cursos de capacitación en línea, para todo el personal No Docente.



EFFECTOS DE VARIACIONES: El personal no docente esta capacitado de manera eficiente logrando dar un servicio al estudiante de calidad.

OBSERVACIONES:

COMPONENTE C04	Programas Educativos Acreditados	Porcentaje de Programas Educativos Acreditados	PORCENTUAL	PEA/TPEO*100	SEMESTRAL	ESTRATÉGICO - CALIDAD - ASCENDENTE	0	0	37.5
----------------	----------------------------------	--	------------	--------------	-----------	------------------------------------	---	---	------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES: No se presenta avance en este Semestre, ya que aun no da el fallo la casa acreditadora, por lo que el personal docente sigue en proceso de evaluación para el logro del Perfil deseable y titularse con algún posgrado.

ACTIVIDAD C0401	Docentes con Perfil Deseable.	Porcentaje de Docentes con Perfil Deseable	PORCENTUAL	DCPD/TD*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	0	3.33	4.99
-----------------	-------------------------------	--	------------	-------------	-----------	---------------------------------	---	------	------

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

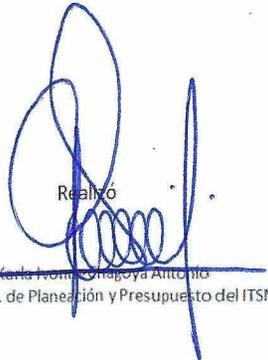
OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0402	Personal Docente titulado en Posgrado	Porcentaje de Docentes con estudios de Posgrado	PORCENTUAL	DCP/TD*100	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	45.762	56.66	56.66
-----------------	---------------------------------------	---	------------	------------	-----------	---------------------------------	--------	-------	-------

CAUSAS DE VARIACIONES: El docente se interesa en su actualización en formación académica.

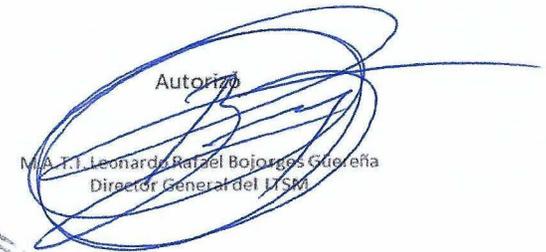
EFFECTOS DE VARIACIONES: El docente es competente en la Impartición de sus clases.

OBSERVACIONES:

Realizó

Ing. Karla Ivonne Chagoya Alarcón
Jefa del Depto. de Planeación y Presupuesto del ITSM

Revisó

L.E. Raúl Calcano Arboleya
Subdirector de Planeación y Evaluación

Autorizó

M.A. T.J. Leonardo Rafael Bojorges Guerrero
Director General del ITSM

